

«Согласовано»
Председатель профкома
Булатова Г.Р. Булатова

Протокол общего собрания
№ 1 от 25 августа 2015 года



«Утверждено»
Директор ЦДТ «Азино»
Ф.Г. Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»
№80 от 26 августа 2015 года

**Положение
об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом ФЗ-273 от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан»; Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, Постановление КМ РТ от 24.08.2010 г. № 678; Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино»).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.

1.3. Результатом использования данного Положения является создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности работников учреждения.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора ЦДТ «Азино».

II. Формирование фонда премирования

2.1. Фонд по начислению премии работникам ЦДТ «Азино» составляет 2% от Фонда оплаты труда и иных выплат стимулирующего характера по основной должности по основному месту работы. Премия не выплачивается сотрудникам-совместителям, кроме педагогов дополнительного образования.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Премирование производится приказом директора ЦДТ «Азино» на основании ходатайства заведующего отделом.

2.4. Премииальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам ЦДТ «Азино» одновременно за квартал, в связи с получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.5. Премии, начисленные одному работнику, максимальным размером не ограничены. Общая сумма премий, выплачиваемых работникам ЦДТ «Азино», не должна превышать установленные фонды премирования по учреждению.

2.6. Премии распределяются в суммарно-балльном выражении.

2.7. Премии распределяются с учетом больничных листов, очередных административных, ученических отпусков.

2.8. Лица, совершившие прогул или другое грубое нарушение дисциплины, а также не участвующие в деятельности учреждения лишаются премии.

2.9. Премированию подлежат только сотрудники, имеющие стаж работы в ЦДТ «Азино» не менее 6 месяцев, кроме сотрудников, показавших высокие результаты работы.

III. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяется решением Комиссии по распределению материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности Центра (Приложение № 1).

IV. Понижающие показатели премирования

4.1. Заведующие отделами, заведующий библиотекой, балетмейстер, методисты, педагоги-организаторы

1. За невыполнение планов работы.
2. За несоблюдение графика документооборота.
3. За нарушение правил внутреннего распорядка.
4. За непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

4.2. Педагоги дополнительного образования

1. Отсутствие документов (план учебного занятия, журнал учета работы объединения).
2. Замечания по ведению журнала учета работы объединения.
3. За нарушение правил внутреннего распорядка.
4. За отсев обучающихся в учебной группе без уважительных причин.
5. За невыполнение образовательных программ, или учебно-тематического плана, утвержденных администрацией.
6. За непосещение совещаний, педагогических советов, методических семинаров по неуважительной причине.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, и утверждается приказом директора ЦДТ «Азино».

V. Заключительные положения

5.3. Дополнения и изменения к настоящему Положению рассматриваются на общем собрании работников ЦДТ «Азино»

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора ЦДТ «Азино».

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более чем на 1 год.

«Согласовано»

Председатель профкома ЦТТ «Азино»

Советского района г. Казани

Бухарин Г.Р. Булатова

Протокол общего собрания

№ 1 от 25 августа 2015 года

«Утверждено»

Директор ЦТТ «Азино»

Советского района г. Казани

Ф.Г. Сунгагуллина

Приказ ЦТТ «Азино»

№ 80 от 26 августа 2015 года



Критерии
оценки труда работников МБУДО «ЦТТ «Азино» Советского района г. Казани
для поощрения из премиальной части фонда оплаты труда

Для руководителей, педагогических работников

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчета	Итого
1	Благодарственные письма, грамоты, награды	единиц	0 - 6	квартальная	благодарственные письма, грамоты: районного уровня – 1 балл, городского – 2, республиканского – 3, федерального – 4 почетные знаки, медали, т.д.: республиканского – 5, федерального – 6	
2	Выступления и публикации тезисов педагога в научно-практических конференциях, семинарах, методических объединениях	единиц	0 - 4	квартальная	<i>выступления</i> на районных семинарах, методических объединениях, научно-практических конференциях - 1 балл, на городских – 2, республиканских – 3, федеральных – 4, <i>публикация тезисов</i> в сборниках НПК: районного уровня – 0,5 балла, городского – 1, республиканского – 2, федерального – 3 Основание: наличие программ, ксерокопии тезисов	
3	Организация, проведение педагогическим работником научно-практических конференций, семинарах, методических объединениях	единиц	0 - 5	квартальная	организация и проведение районных семинаров, методических объединений, НПК – 2 балла, городских – 3, республиканских - 4, федеральных - 5 Основание: наличие приказа, распоряжения, постановления	
4	Участие воспитанников в массовых мероприятиях (соревнованиях, фестивалях, концертах, т.д.)	единиц	0 - 3	квартальная	на уровне ЦТТ «Азино» - 0,3 балла, районном уровне – 0,5, городском – 1, республиканском – 2, региональном – 2,5, федеральном – 3	

					Основание: наличие приказа, распоряжения, положения	
5	Результативные выступления воспитанников объединений на соревнованиях, турнирах, конкурсах, фестивалях, НПК (победители и призеры I – III места)		0 - 5	квартильная	на районном уровне – 1 балл, городском – 2, республиканском – 3, региональном – 4, федеральном – 5 Основание: наличие дипломов	
6	Участие педагогов в массовых мероприятиях (соревнованиях, фестивалях, концертах, конкурсов, т.д.)	единиц	0 - 6	квартильная	на уровне ЦДТ «Азино» - 1 балл, районном уровне – 2, городском – 3, республиканском – 4, региональном – 5, федеральном – 6 Основание: наличие приказа, распоряжения	
7	Организация, проведение массовых мероприятий (соревнований, фестивалей, концертов, конкурсов, т.д.)	единиц	0 - 6	квартильная	на уровне ЦДТ «Азино» - 1 балл, районном уровне – 2, городском – 3, республиканском – 4, региональном – 5, федеральном – 6 Основание: наличие приказа, распоряжения	
8	Осуществление опытно-экспериментальной, инновационной работы	единиц	0 - 4	квартильная	в объединении – 2 балла, отдела – 3, ЦДТ «Азино» - 4 Основание: наличие приказа, распоряжения	
9	Выполнение заданий вышестоящих органов управления	единиц	0 - 3	квартильная	районного уровня – 1 балл, городского – 2, республиканского – 3 Основание: наличие приказа, распоряжения	
10	Ведение и оформление документации строгой отчетности (органов управления образования, пенсионного фонда, налогового вых, т.д.)	единиц	0 - 3	квартильная	районного уровня – 1 балл, городского – 2, республиканского – 3	
11	Участие педагогов в хозяйственной жизни учреждения	единиц	0 – 0,5	квартильная	субботники, хозяйственные работы – 0,5 балла,	
12	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	единиц	0 - 1	квартильная	1 балл	
13	Охват обучающихся объединения проводимыми мероприятиями		0 - 1	квартильная	до 50% учащихся об общего числа обучающихся – 0,5 балла, от 50% до 100% - 1	
14	Дежурство во время массовых мероприятий (регистрация, организация чаепития, работа с видеопроектором, со светом, работа в качестве помощника режиссера, подготовка раздаточных материалов, т.д.)	единиц	0 - 1	квартильная	на уровне ЦДТ «Азино» - 0,5 балл, районном уровне – 1, городском – 1,5, республиканском – 2 Основание: наличие приказа, распоряжения	
						Итого

Для административно-технического персонала

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой показатель	Периодичность изменения	Порядок расчета	Итого
1	Благодарственные письма, грамоты, награды	единиц	0 – 2	квартальная	Благодарственные письма, грамоты: районного уровня – 1 балл, городского – 2 Основание: наличие приказа, распоряжения, постановления	
2	Участие педагогов в хозяйственной жизни учреждения	единиц	0 – 0,5	квартальная	субботники, хозяйственные работы – 0,5 балла Основание: наличие приказа, распоряжения, постановления	
3	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	единиц	0 - 1	квартальная	1 балл Основание: наличие приказа, распоряжения, постановления	
4	Участие работника в подготовке и проведении мероприятий на базе ЦДТ «Азино»	единиц	0 - 3	квартальная	техническое обеспечение данных мероприятий: районного уровня – 0,5 балла, городского – 1, республиканского - 2, федерального – 3 Основание: наличие приказа, распоряжения, постановления	
Итого						